



นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทโตโยต้า ทุโซ

นโยบายนี้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทของ โตโยต้า ทุโซ คอร์ปอเรชั่น เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2565

นโยบายและแนวคิดพื้นฐาน

ปรัชญาองค์กรของ กลุ่มบริษัทโตโยต้า ทุโซ คือ "การดำรงชีวิตและเจริญก้าวหน้าร่วมกันของมนุษย์สังคม และ โลก องค์กรของเราเจตนาที่จะเป็นบริษัทที่สร้างคุณค่า โดยมีส่วนช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า" และ มุ่งมั่น แก้ปัญหาสังคมผ่านกิจกรรมของบริษัท.

จากวิสัยทัศน์ของบริษัท "Be the Right ONE" หมายถึง มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่ต่างจากองค์กรอื่นและมีเอกลักษณ์เฉพาะสำหรับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามแนวคิดใน "อุดมคติ" ของวิสัยทัศน์องค์กร เราจึงตระหนักตลอดเวลาและให้ความสำคัญอย่างมากต่อความเข้าใจ เรื่องสิทธิมนุษยชนที่เป็นประเด็นในหลายประเทศและทุกภูมิภาค โดยจะต้องดำเนินงานและปฏิบัติอย่างเหมาะสม ภายใต้แนวคิด "การเคารพสิทธิมนุษยชน และการจัดการเชิงรุกด้านการพัฒนาบุคลากร โดยให้การสนับสนุน และให้โอกาสในการพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากร" ซึ่งการจัดการนี้ถือ เป็นหนึ่งประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) ของบริษัท

กลุ่มบริษัทโตโยต้า ทุโซ จึงได้กำหนดเรื่องสิทธิมนุษยชนเป็นเรื่องสำคัญสูงสุด

1. จุดยืนของเราเกี่ยวกับบรรทัดฐานและกฎหมายระหว่างประเทศ

เราเชื่อว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากลเป็นรากฐานของธุรกิจของเราทั่วโลก ด้วยเหตุนี้ เราจึงเคารพสิทธิมนุษยชนตามร่างกฎหมายสิทธิมนุษยชนสากลแห่งสหประชาชาติ รวมถึง "ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน" (Universal Declaration of Human Rights) และ "หลักการอันเป็นแนวทางในด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชน" (Guiding Principles on Business and Human Rights).

แนวทางการปฏิบัติ (Behavioral Guidelines) ของเรา ที่กำหนดว่า "เราจะเคารพผู้อื่น และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เต็มไปด้วยการมีส่วนร่วมของทุกคน" ในฐานะเป็นพลเมืองที่ดีและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมที่ใช้ทั่วโลกของเรา (Global Code of Conduct & Ethics หรือ COCE) ซึ่งได้ระบุเรื่องการเคารพและจริงจังในการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน.

ความมุ่งมั่นขององค์กรเราที่มั่นใจได้ว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากเพศ อายุ สัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เผ่าพันธุ์ ศาสนา รสนิยมทางเพศ ความทุพพลภาพ มุมมองทางการเมือง หรือปัจจัยอื่นๆ ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ เราไม่มีนโยบาย การบังคับใช้แรงงาน ใช้แรงงานเด็ก และจ้างงานโดยต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย อีกทั้ง การขจัดปัญหาการจ้างงานที่ต่ำกว่าความรู้ความสามารถ ซึ่งค่าจ้างที่จะจ่ายต้องสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงานและกฎระเบียบข้อบังคับของแต่ประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคลและเสรีภาพในการแสดงออกของแต่ละบุคคล และบุคคลที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมของบริษัท

2. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายนี้บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคน นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราทั้งหมด เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้ด้วย



Borneo Technical (Thailand) Limited

Head Office : 89/175 Vibhavadi Rangsit Rd., Talad Bangkaen,

Laksi, Bangkok 10210

Tax ID : 0105504001047

Tel : 02-081-4900 Fax : 02-522-7350

www.borneothai.com

3. การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

เราจะมุ่งมั่นที่จะระบุและป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบด้านลบใดๆ ต่อสิทธิมนุษยชนในธุรกิจของเราผ่านกลไกการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

4. การแก้ไขและเยียวยา

หากเราพบ กิจกรรมทางธุรกิจใดๆ ก่อให้เกิดหรือส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน เราจะดำเนินการแก้ไขหรือเยียวยาผ่านขั้นตอนและการเจรจาที่เหมาะสม

5. กลไกการร้องทุกข์

เราจะมุ่งมั่นที่จะจัดทำระบบการรายงานและการร้องทุกข์เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างเหมาะสมและตอบสนองต่อปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนทั้งหมด ที่ส่งผลกระทบต่อเจ้าหน้าที่ และพนักงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา

6. การให้ความรู้

เราจะให้ความรู้และการฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่และพนักงาน เพื่อให้เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้ได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้เราจะรวมนโยบายนี้ไว้ในแนวปฏิบัติและขั้นตอนในการทำงานอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัตินโยบายในทุกๆ กิจกรรมทางธุรกิจของเรา

7. การยืนยันความคืบหน้าและการเปิดเผยข้อมูล

เราจะตรวจสอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึง ติดตามความคืบหน้า และเปิดเผยประเด็นที่ตรวจพบอย่างเหมาะสม ผ่านเว็บไซต์ของเรา ฯลฯ

8. การพูดคุย / ท้าหรือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เรามุ่งมั่นในการหารือกับองค์กรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนเกี่ยวกับด้านลบต่อสิทธิมนุษยชน และมีส่วนร่วมในการพูดคุยและหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

นโยบายนี้จัดทำในเดือน มกราคม 2563

ปรับปรุงในเดือน มีนาคม 2565

President & CEO

Ichiro Kashitani

ผู้รับผิดชอบนโยบายสิทธิมนุษยชน ในนามบริษัท บอร์เนียว เทคนิเคิล (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อให้พนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

(นายอาชีวะ โนมูระ)

ประธานบริษัท

(นายรัฐา อูร์โสภณ)

กรรมการผู้จัดการบริษัท